

4



Reporte Empresarial Consolidado

2021 2022

Promoviendo círculos
virtuosos de generación
de **riqueza para todos**



**RIQUEZA
COMPLETA**
Centro de Investigación Aplicada



**Vallepor
paratodos**



**RIQUEZA
COMPLETA**
Centro de Investigación Aplicada



Elaboración

Pontificia Universidad Javeriana
Riqueza Completa, Centro de Investigación Aplicada

Alexei Arbona, PhD, Director de Centro

Luis F. Aguado, Ph.D Profesor Titular, Departamento de Economía

Manuel Sevilla, Ph.D Profesor Titular, Departamento de Arte, Arquitectura y Diseño

María Isabel Caicedo, Líder de análisis de datos

Mario Julian Mora, Asesor en ingeniería de datos

Henry Duque, Asesor en análisis de datos

Paula Andrea Garizado, Asesor en análisis de datos

Valentina Gomez, Analista de datos

Claudia Montes, Analista de datos

Felipe Valdés, Practicante

Carolina Pérez, Coordinadora Administrativa

María del Mar Narvaez, Asistente Administrativa

Erika Alejandra López, Asesora en comunicaciones

Carolina Yara, Concepto gráfico y diagramación

Gestión y articulación

ProPacífico

María Isabel Ulloa, Directora

Mariana Caicedo, Directora de Alianzas Estratégicas y Sostenibilidad

Catalina Baquero, Gestora Sector Privado

Comité Asesor Valle por & para todos

Beatriz Mejía, Fundación Smurfit Kappa Colombia

Lina Sinisterra, Andi Seccional Valle

Juan Sebastián González, Andi Seccional Valle

Viviana Echeverry, Comfandi

Víctor Viveros, Fundación Scarpetta Gnecco

Todos los errores y omisiones en el Reporte son responsabilidad exclusiva de quienes lo elaboraron y no comprometen a las instituciones

Este Reporte fue elaborado gracias al aporte de:



Presentación

Gestionar las empresas de manera sostenible ya no es una elección, es el único camino. En un mundo que ya tiene distintos retos a nivel climático y social, como la pobreza, la empresa privada y los empresarios tienen interesantes oportunidades para aportar a la solución. De manera recurrente se escucha que esos retos que tenemos como sociedad deben ser resueltos por el Estado y los gobiernos, y eso es verdad, pero no es suficiente. La única manera de erradicar los enormes problemas que tenemos en la actualidad requiere de una mirada de corresponsabilidad, por lo que para sobrepasarlos necesitamos poner a disposición la innovación y la capacidad de gestión que reside principalmente en el sector privado.

Este enfoque de sostenibilidad implica que las empresas la interioricen como parte de su gestión, un nuevo comportamiento que debe estar inmerso en el *core business* y en la estrategia corporativa. Claramente, la sostenibilidad también debe ser un buen negocio para todos, generando valor

compartido para los diversos grupos de interés. Es aquí donde se genera la gran oportunidad para que las empresas desde su productividad, su rentabilidad y alta capacidad de gestión, irradien valor hacia todos sus grupos de interés.

Desde el 4o Reporte Empresarial Consolidado de Sostenibilidad nos sentimos muy inspirados por las 62 organizaciones que ya están reportando y que, al hacerlo, exponen un gran ejercicio de transparencia y de conciencia. Adicionalmente, al reportar juntas están demostrando que el interés es que todas las empresas y organizaciones logren mejorar su gestión desde una mirada integral. Al trabajar la sostenibilidad desde el sentido de colectividad sí que lograremos darle vuelta a la realidad actual en materia social y ambiental. Necesitamos más empresas y que estas sean más grandes, más productivas y que tengan capacidad de generar más riqueza. Riqueza que finalmente se canaliza a diferentes grupos de interés y se convierte en el motor de la sociedad.

En esta cuarta edición estamos introduciendo un nuevo lente desde la dimensión social que incorpora la inclusión y la diversidad como un factor clave para alcanzar esa sostenibilidad y competitividad. Es claro que se han logrado avances, pero para conseguir que se acelere la inclusión aún más, debemos lograr materializar esa voluntad en políticas y procedimientos que generen el cambio estructural. Como actores idóneos y posibilitadores en la generación de oportunidades, las empresas deben incentivar que estas lleguen a quienes seguramente no las tienen tan fácilmente por el contexto adverso en el que viven.

Cada vez que una de estas empresas genera un empleo, lo crea en las mejores condiciones. Estos 80.645 empleos se dan desde la formalidad y representan la oportunidad para que los colaboradores y sus familias estén alejados de la pobreza. Si lo miramos de manera más amplia, esa oportunidad se extiende a 233.625 personas. La proveeduría es otra gran posibilidad para continuar

promoviendo la sostenibilidad que en este caso genera el 62 % de las compras en la región lo cual corresponde a más de 15 billones de pesos en 2022.

Por ende, en cada decisión que se toma desde la empresa hay una inmensa posibilidad de generar un impacto positivo en nuestro entorno. Al tener la información consolidada, como se presenta en este informe, nos acercamos al sueño de avanzar conjuntamente como sector privado hacia unas prácticas que reparen el medio ambiente y aporten a la solución de los grandes problemas sociales. Es así como estamos convencidos de que las empresas son potentes dinamizadoras del cambio y de la transformación, por eso como sociedad las necesitamos vivas, más grandes y exitosas.

Mariana Caicedo
Directora de Alianzas Estratégicas y Sostenibilidad
Propacífico

Introducción

El Reporte Empresarial Consolidado realiza un inventario de los aportes del sector privado empresarial a la agenda global de desarrollo en materia económica, social y ambiental. Estos aportes localizados en un territorio concreto y expresados a través de resultados e impactos agregados medibles de su operación.

Esta 4ta versión del Reporte, correspondiente a los años 2021 y 2022, muestra cómo 62 organizaciones del sector privado empresarial, situadas en el Valle del Cauca y el Norte del Cauca, generan:

- **Riqueza económica** valorada en \$38.6 billones de pesos, con el talento y el aporte directo de 80.645 personas con empleos de calidad y salarios bien remunerados que, a su vez, moviliza otros 152.980 empleos a través de la cadena de valor. El 88,9% de esta riqueza retorna, circula y dinamiza la economía en forma de pagos a proveedores, salarios, impuestos, intereses financieros e inversión en la comunidad.

- **Riqueza social**, 161.249 beneficiarios de programas educativos, 212.683 niños y niñas en primera infancia (0-5 años) beneficiarios en programas de cuidado y educación inicial, \$379 mil millones de recursos propios destinados a programas de inversión social en todos los municipios del Valle del Cauca y el Norte del Cauca.

- **Cuidado del medio ambiente**, el 99,8% de la energía consumida es autogenerada, el 70,3% proviene de fuentes renovables y el 89,3% de los residuos fueron aprovechados.

La empresa privada, aun en un momento de alta tensión social, conserva un lugar privilegiado para estimular y evidenciar la capacidad que tienen los negocios de impactar positivamente a la sociedad a partir de una gestión sostenible; y de hacerlo desde el corazón mismo de su actividad económica (core business) incorporando innovación tecnológica y de relacionamiento social en ella.

Al hablar un lenguaje de impactos medibles y gestionables que pueda ser reportado y comunicado con transparencia, algo que sólo puede hacer el sector privado de esta región del país, se construye confianza y se mantienen abiertos canales de diálogo proactivos y propositivos con grupos de interés que en otras condiciones podrían parecer antagónicos.

Frente a la solución de los problemas del mundo, la agenda global del desarrollo demanda mayores impactos que sean conseguidos más rápidamente. Del sector privado se espera que intensifique con audacia y con ambición las acciones que pueden tener un impacto significativo en las personas y el planeta, así como en sus negocios. Se espera también que reporte con transparencia y que asuma sus aportes al logro de los ODS como motor de desarrollo y no sólo como vehículo de reputación.¹ Esto es precisamente lo que este Reporte Empresarial refleja.

El énfasis de esta cuarta versión añade evidencia en empleo indirecto e inducido y desglosa la inversión social con foco en empleo inclusivo, educación y primera infancia. Todos estos, temas que le hablan al corazón de la sociedad que brindan un mejor balance entre las urgencias del corto plazo y los asuntos más estructurales cuidando tanto la licencia para operar como la sostenibilidad en su perspectiva más integral.

Igual que en años anteriores, se advierte que todo esfuerzo de reporte agrega valor en tanto sea incorporado como herramienta de gestión e incorpore los aprendizajes a las prácticas empresariales. De esta forma, esperamos seguir contribuyendo desde la Pontificia Universidad Javeriana Cali a una dinámica de creación de riqueza innovadora, incluyente y sostenible.

Alexei Arbona E, Ph.D.
Director Riqueza Completa
Pontificia Universidad Javeriana Cali

1 UN Global Compact and Accenture (2023). SDG Stocktake: Through the eyes of the private sector <https://info.unglobalcompact.org/sdg-stocktake>

4



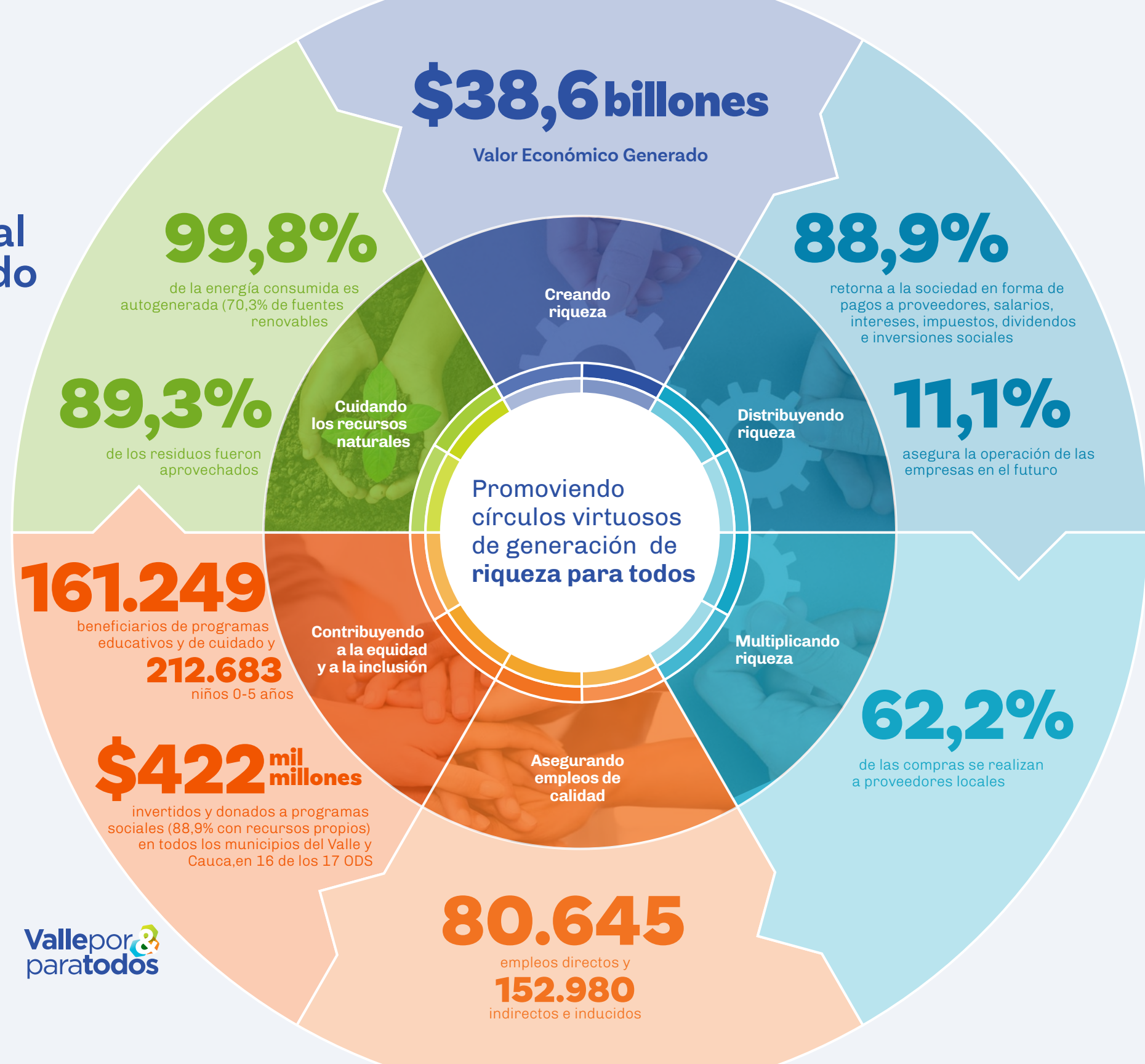
Reporte Empresarial Consolidado

2021 2022

44 Empresas

16 Fundaciones

2 Cajas de
compensación



El Reporte: Ruta metodológica

Este reporte tiene como propósito presentar los aportes y las contribuciones de 62 organizaciones, 44 empresas, 16 fundaciones empresariales y 2 Cajas de Compensación de manera agregada (como si fueran una única organización) con el objetivo de medir el impacto del sector empresarial en el desarrollo económico y social de la región.

El 4to Reporte Empresarial Consolidado toma como referencia los estándares GRI, que son un sistema modular de estándares interconectados, el cual permite a las organizaciones informar públicamente los impactos de sus actividades de una manera estructurada y transparente (GRI, 2023). Los estándares GRI son utilizados para la elaboración de los informes de sostenibilidad de diferentes compañías a nivel global y en la región.

Específicamente, en el Valle del Cauca, de las 62 organizaciones que participaron en el 4to Reporte Empresarial, 41 organizaciones publican sus informes de sostenibilidad. Todas las organizaciones participantes diligenciaron un

instrumento propio de recolección de datos de esta investigación con los estándares priorizados. Posterior al proceso de recolección de información se realizaron dos rondas de curaduría de datos en las que se revisó la consistencia de la información, se validaron unidades de medida y, cuando fue necesario, se validaron los datos diligenciados con los mismos equipos de sostenibilidad. Posterior a la curaduría, se consolidó la información recolectada y se analizaron los datos agregados, contrastándolos con estadísticas nacionales e internacionales.

Igual que en versiones anteriores, no todos los indicadores fueron reportados por todas las

organizaciones. Por esta razón en cada sección se especifica el número de organizaciones que reportan. Adicionalmente, el análisis de la información se realizó a partir de una adaptación de la metodología del SDG Compass propuesta por Global Reporting Initiative (GRI), el Pacto Global de Naciones Unidas y World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). Esta metodología y el proceso de reporte consolidado brinda un sentido de proporción y magnitud del impacto de las empresas de la región y sus posibilidades de acción para el desarrollo sostenible de la región.

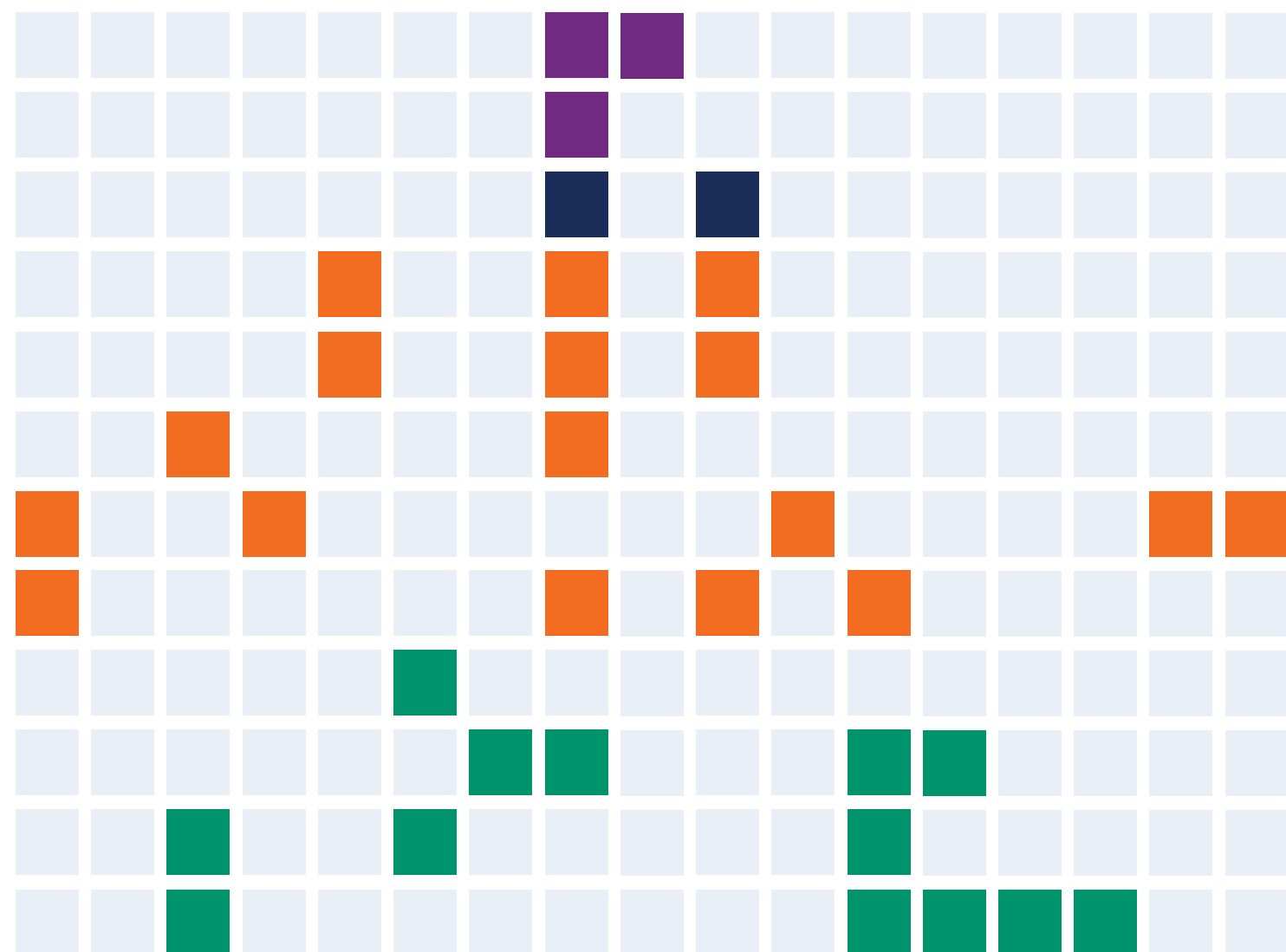
Relación de los indicadores del Reporte con los Estándares GRI y los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS

Objetivos de Desarrollo Sostenible



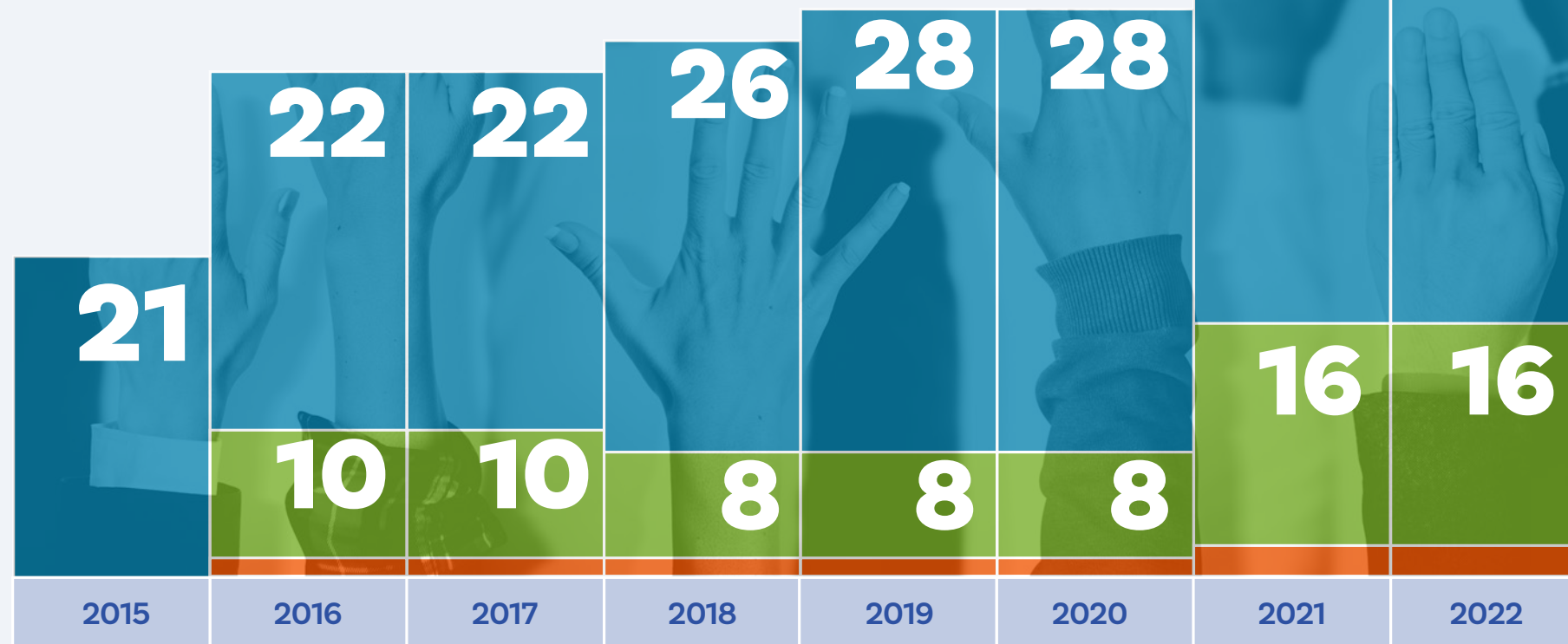
Estándares GRI/ Indicador del Reporte

201-1/ VEG y VED
204-1/Compras Locales
2-7/Empleo
405-2/Salario promedio por genero
405-1/Diversidad en organos de gobierno
403-9 y 403-10 / Salud y seguridad en el trabajo
413-1/Inversión social
408-1/Trabajo infantil
303-3/Extracción de agua
302-1/Consumo de energia
306-2/Residuos
306-2/ Emisiones



62 organizaciones reportando

○ **44** Empresas
 ○ **16** Fundaciones
 ○ **2** Cajas de compensación



19 Organizaciones participantes en todos los reportes

Banco de Occidente
 Banco W
 Bivien
 Cartón de Colombia
 Carvajal Empaques
 Carvajal Pulpa y Papel
 Carval
 Celsia Colombia
 Colombina
 Comfandi

Gases de Occidente
 Harinera del Valle
 Ingenio del Cauca
 Ingenio Providencia
 Manuelita
 Mayagüez
 Organización Delima
 Riopaila Castilla
 Tecnoquímicas

18 Organizaciones han reportado en algunas ediciones previas del Reporte

Bioart
 Carvajal Tecnología y Servicios
 COOMEVA
 Fundación Caicedo González
 Fundación Colombina
 Fundación Fanalca
 Fundación Levapan
 Fundación Mayagüez
 Fundación Puerto Aguadulce

Fundación Smurfit Kappa Colombia
 Fundación Valle del Lili
 Fundación WWB Colombia
 Levapan
 Pharmetique
 Porcival
 Productora y Comercializadora Vallecilla
 Propacifico
 Research Pharmaceutical

25 Organizaciones reportan por primera vez

Amalfi
 Americas Business Process Services
 Arrocería La Esmeralda
 Carvajal Educación
 Carvajal Espacios
 Carvajal Propiedades e Inversiones
 Carvajal Soluciones de Comunicación
 Cementos San Marcos
 Colgate Palmolive
 Comfenalco Valle Delagente
 Fanalca
 Fundación Alvaralice
 Fundación Carmelita

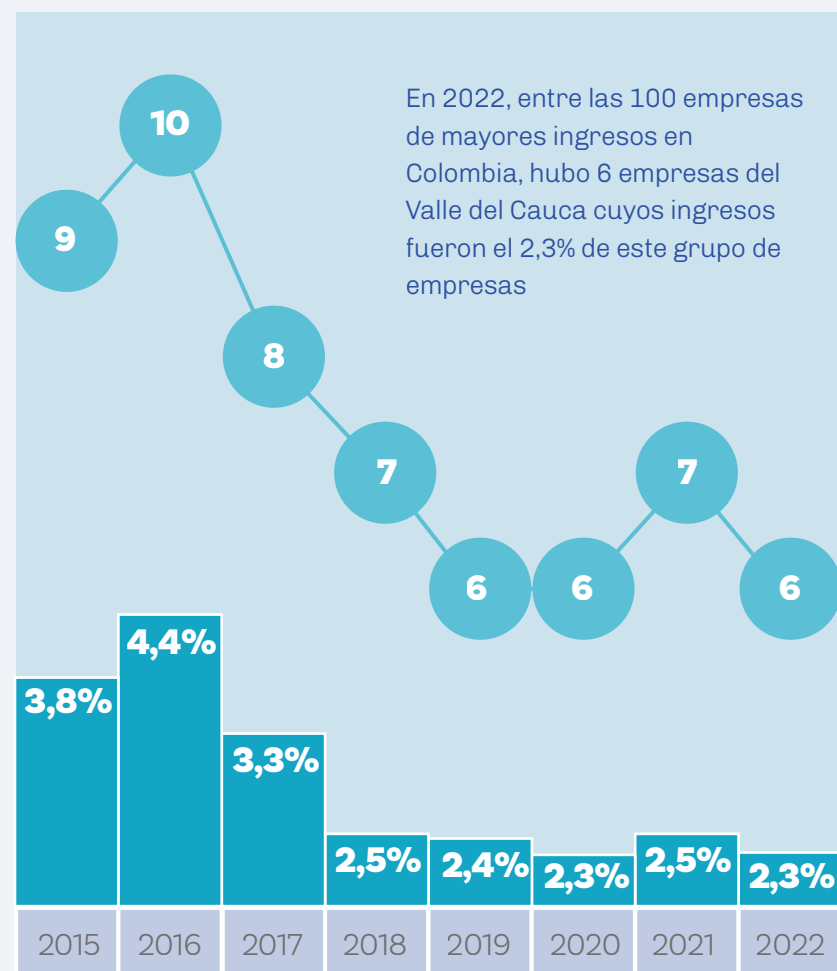
Fundación Carvajal
 Fundación Obeso Mejía
 Fundación Propal
 Fundación Scarpetta Gnecco
 Fundación SIDOC
 Ingenio Carmelita
 Laboratorio La Santé
 Manufacturera Mundial Farmacéutica
 MMF
 Resortes Hércules
 SIDOC
 Sucroal
 Sumiquim Suministros Químicos

El Reporte Empresarial Consolidado

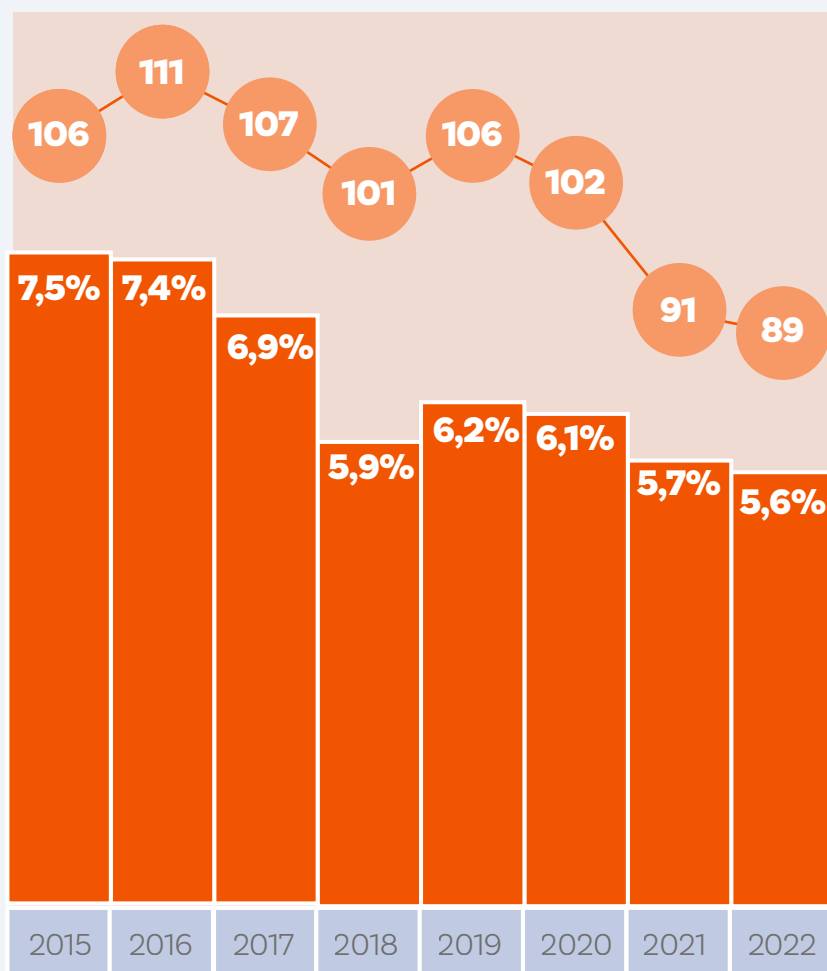
es un instrumento para promover la articulación y las sinergias entre grandes y medianas empresas de la región y **recuperar una mayor participación de ellas entre las más grandes empresas de Colombia**

Dinámica empresarial de las empresas del Valle del Cauca entre las de mayores ingresos en Colombia (2015-2018)

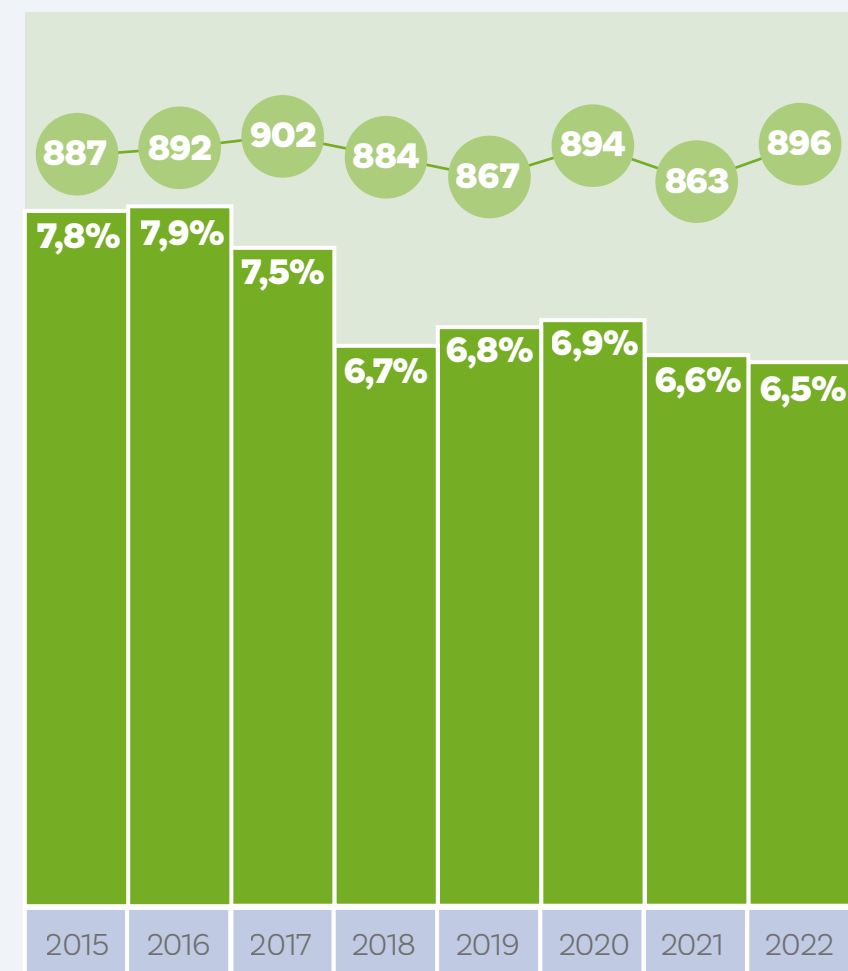
Fuente: Supersociedades, 2015-2022



Las 100 primeras empresas en Colombia



Las 1.000 primeras empresas en Colombia



Las 10.000 primeras empresas en Colombia

En círculos el número de empresas del Valle del Cauca en cada grupo de empresas y en barras su participación en los ingresos operacionales.



Creando, distribuyendo y multiplicando riqueza

Valor Económico Generado VEG

Valor Económico Distribuido VED

Compras locales y pago a proveedores



Valor Económico Generado (VEG) y Distribuido (VED)

Valor económico generado y distribuido

Estándar GRI 201-1

"...la forma en que la organización ha creado y distribuido riqueza para sus grupos de interés" (GRI, 2016).



Ingresos operacionales
\$37,1
billones
96,3%

VEG
\$38,6
billones

VED
\$34,3
billones
88,9%

41 empresas reportaron el detalle de sus ingresos y pagos. El Valor Económico Generado (VEG) agrega ingresos operacionales y no operacionales. El Valor Económico Distribuido (VED) corresponde a los gastos que las empresas hacen a distintos grupos de interés de la sociedad. La diferencia es el Valor Económico Retenido (VER) que refleja la capacidad de las empresas para reinvertir y asegurar su operación en el futuro.

Ingresos no operacionales
1,5 billones 3,7%

Valor Económico Retenido

\$ 4,3 billones 11,1%



Valor Económico Distribuido (VED)

Valor económico generado y distribuido

Estándar GRI 201-1

"...la forma en que la organización ha creado y distribuido riqueza para sus grupos de interés" (GRI, 2016).



VED
\$34,3
billones



70,9%

Proveedores \$24,3 billones (B)

13,5% Salarios \$4,6 B

6,2% Impuestos \$2,1 B

4,7% Intereses \$1,6 B

4,2% Dividendos \$1,5 B

0,5% Comunidad \$202,9 MM

Para brindar un sentido de proporción y equivalencia, esta escala incluye los ingresos de grandes empresas y las ejecuciones presupuestales de algunos municipios



Valores en billones (B) y miles de millones (MM)



Compras locales

Compras a proveedores locales
 Estándar GRI 204-1
 "...la forma en que la organización ha creado y distribuido riqueza para sus grupos de interés"
 (GRI, 2016).

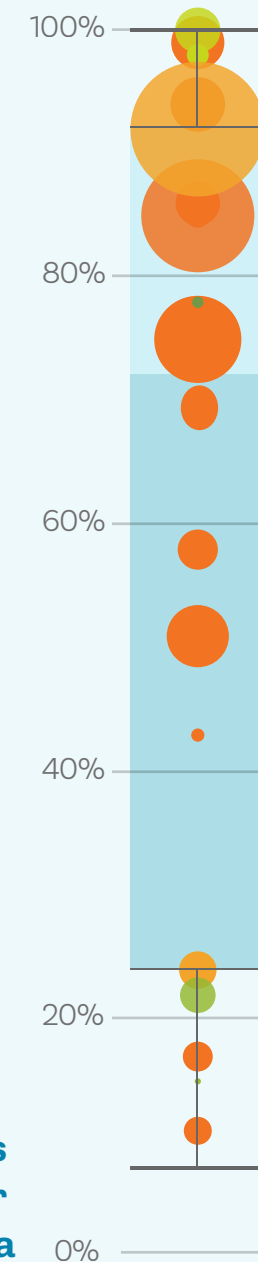
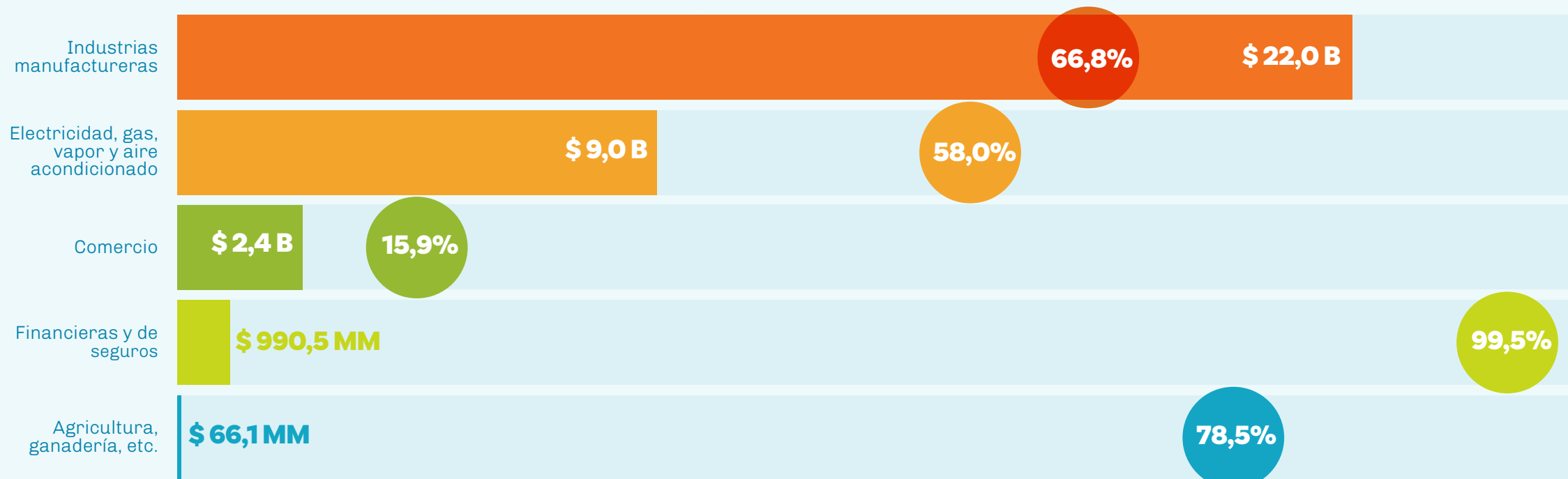


62,2%

del pago a proveedores corresponde a proveedores locales

Existe una gran diferencia entre sectores y empresas. A la izquierda, en barras, se presenta la distribución porcentual de las compras locales por sector y a la derecha, en el diagrama de cajas, se muestra la heterogeneidad de las compras locales por empresa.

Pago a proveedores (\$) y compras locales (%) por sector



Compras locales (%) por empresa



Contribuyendo a la equidad y a la inclusión

Empleo creado y movilizado

Salud y seguridad en el trabajo

Brechas salariales por género

Diversidad en órganos de gobierno corporativo

Empleo inclusivo

Inversión social

- Detalle por ODS y municipio
- Aliados
- Criterios de focalización
- Educación y Cuidado
- Primera Infancia & Trabajo Infantil



Empleo creado

Información de empleados y otros trabajadores

Estándar GRI 2-7

"... ayuda a entender el enfoque de la organización con respecto al empleo, incluido el alcance y la naturaleza de los impactos resultantes de sus prácticas de empleo" (GRI, 2021).



80.645

empleos generados en el año 2022

91,3% con vinculación directa y

75,5% con contrato a término indefinido

Empleo total y contratación directa por sector (2022)

Industrias manufactureras

49.040

empleados

86,1% con contratación directa

Financieras y de seguros

11.653

empleados

97,0% con contratación directa

Comercio

6.573

empleados

60,6% con contratación directa

Salud y asistencia social

5.756

empleados

57,4% con contratación directa

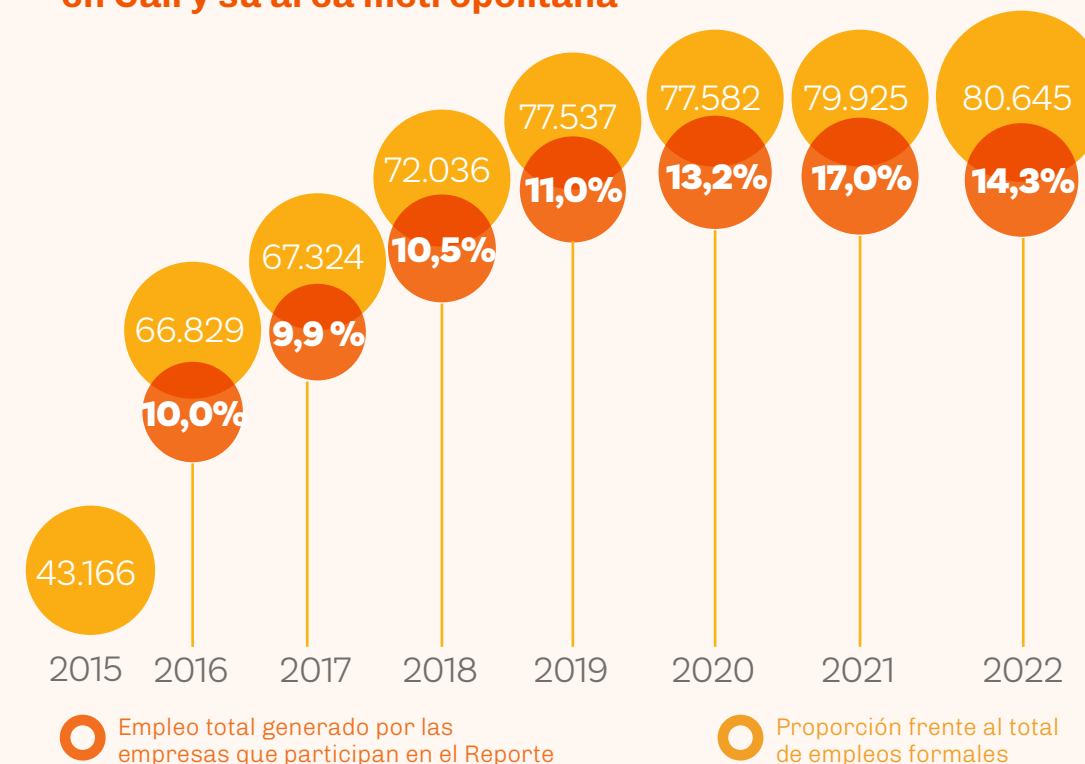
Administración pública; seguridad social

4.568

empleados

58,5% con contratación directa

Empleo total frente al empleo formal en Cali y su área metropolitana



*Electricidad, gas 2.916 empleados 94,2% con contratación directa **Agricultura, ganadería 139 empleados 100% con contratación directa



Empleo movilizado

Información de empleados y otros trabajadores

Estándar GRI 2-7

"... ayuda a entender el enfoque de la organización con respecto al empleo, incluido el alcance y la naturaleza de los impactos resultantes de sus prácticas de empleo" (GRI, 2021).



233.625

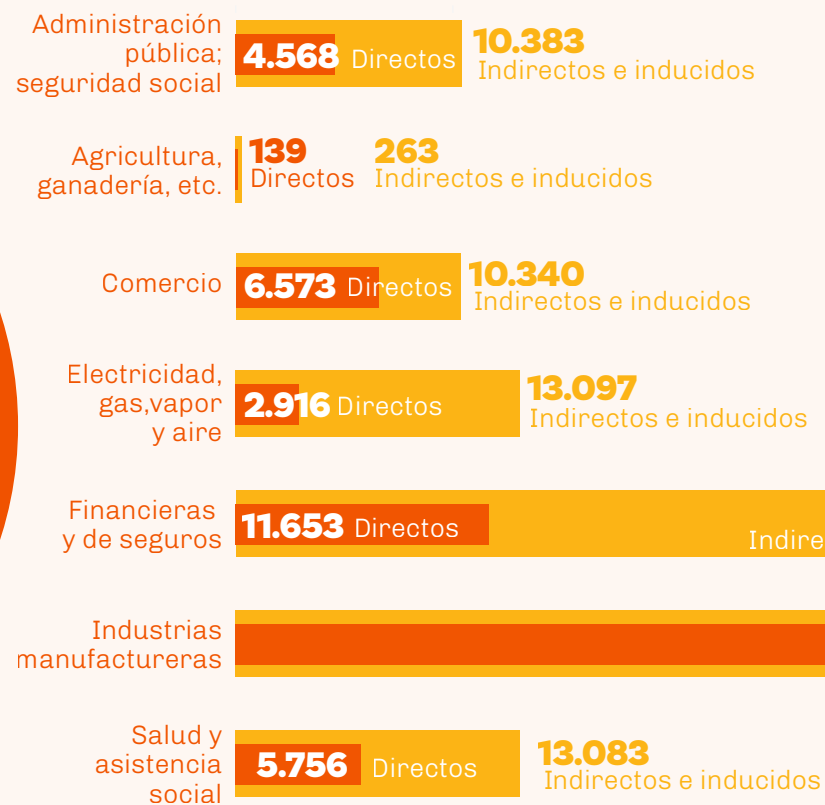
empleos directos,
indirectos e inducidos

4.568
por Cajas de
Compensación



404
por Fundaciones

75.673
Empleos
movilizados por
empresas



Frente a una ciudad como Cali

Los **empleos directos** equivalen al **14,3%** de sus empleos formales.

La suma de los **empleos directos, indirectos e inducidos** equivalen al **20,4%** de toda la población ocupada.

Fuentes: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH 2022) e Informe de Empleo informal y seguridad social. Empleos indirectos e inducidos, Cálculos propios con base en Duque & Garizado (2023)



Salud y seguridad en el trabajo

Lesiones por accidente laboral y las dolencias y enfermedades laborales

Estándar GRI 403-9 y GRI 403-10

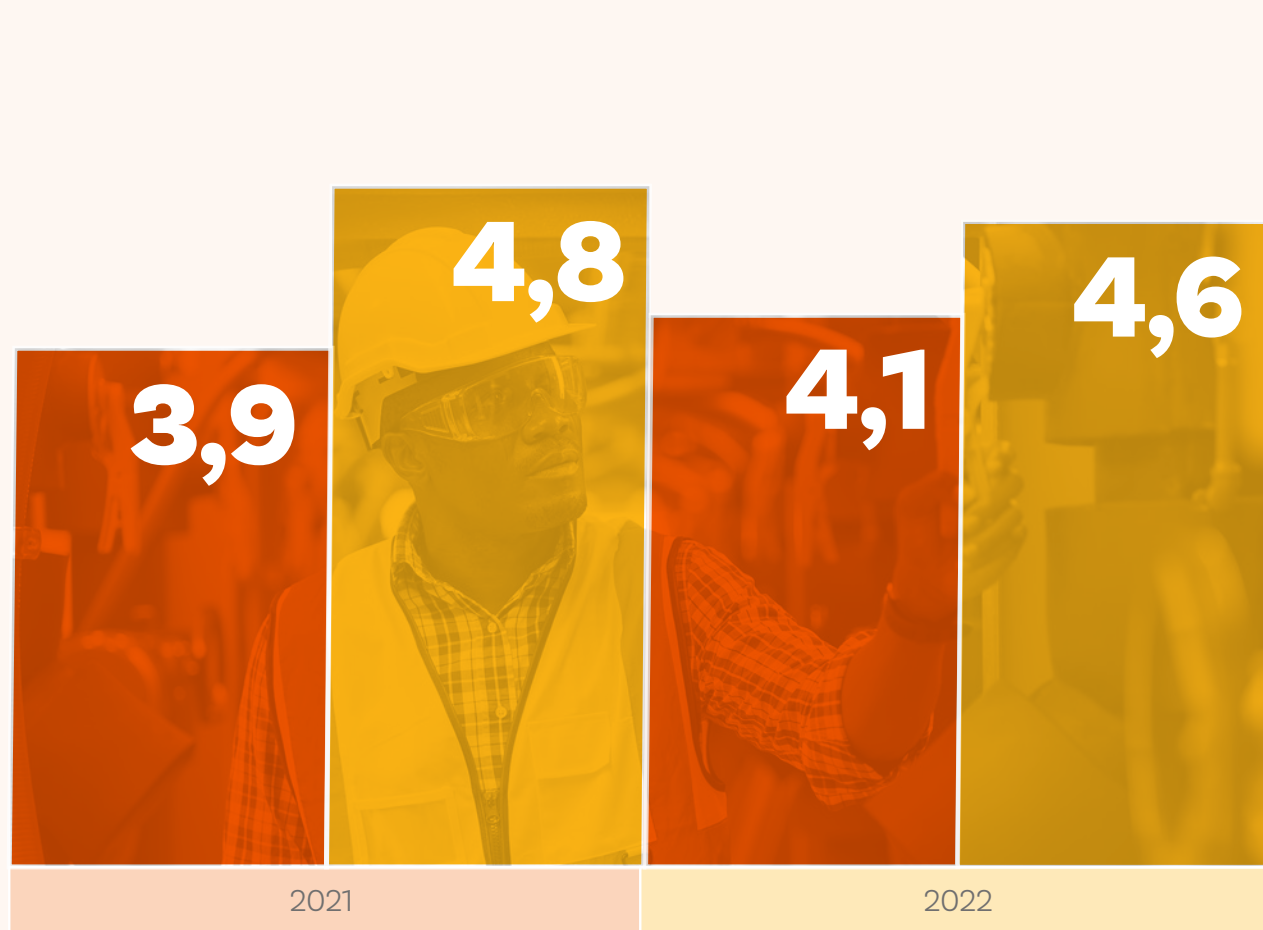
...índices de accidentes y absentismo bajos van unidos, en general, a tendencias positivas en la productividad y el estado de ánimo de los trabajadores.”

(GRI 2021)



Accidentes de trabajo frente a la tasa nacional

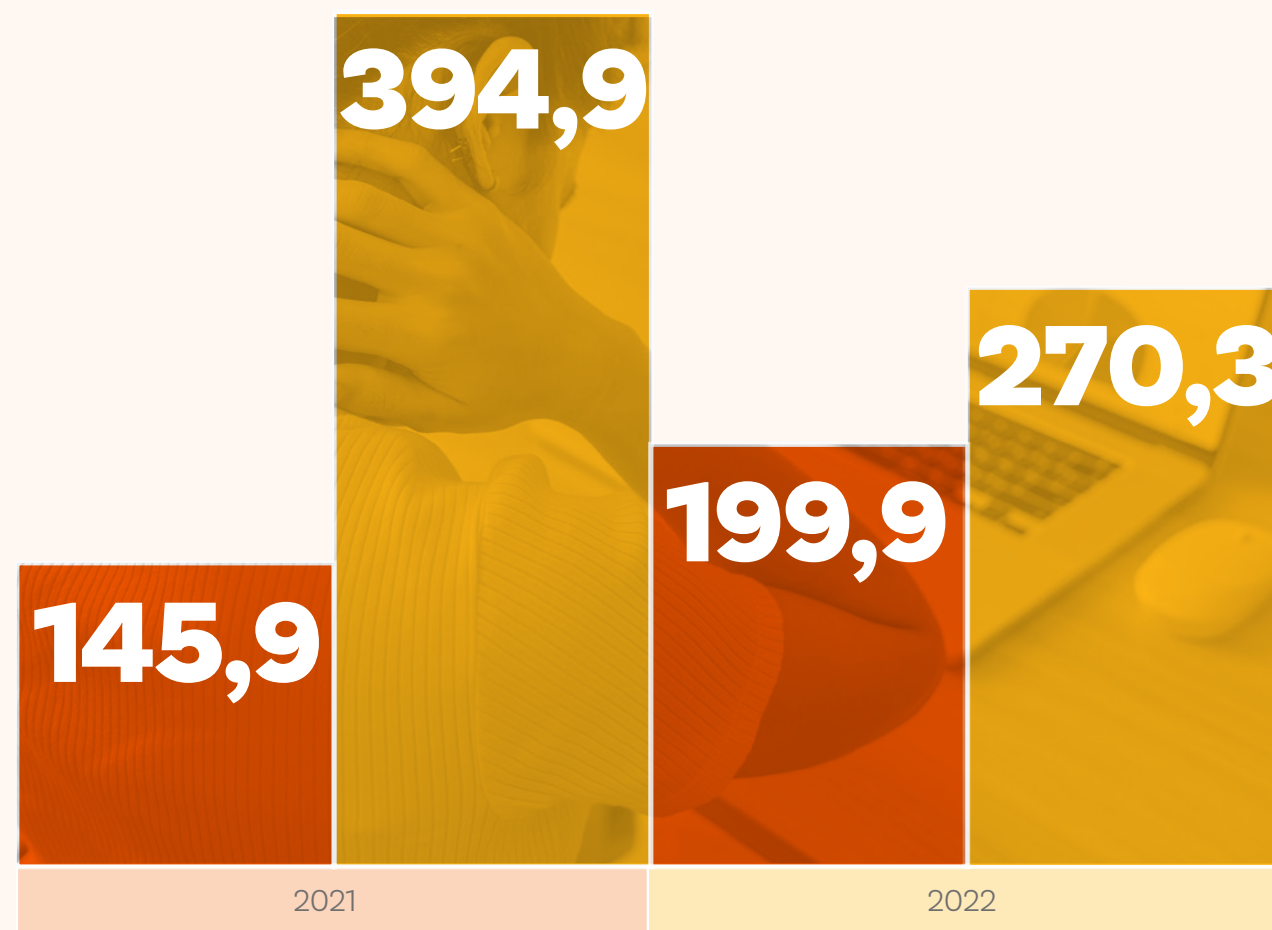
(tasa por 100 empleados)



○ 4to Reporte Empresarial Consolidado
 ○ Nacional

Enfermedades laborales frente a la tasa nacional

(tasa por 100 mil empleados)



○ 4to Reporte Empresarial Consolidado
 ○ Nacional



Brechas salariales por género

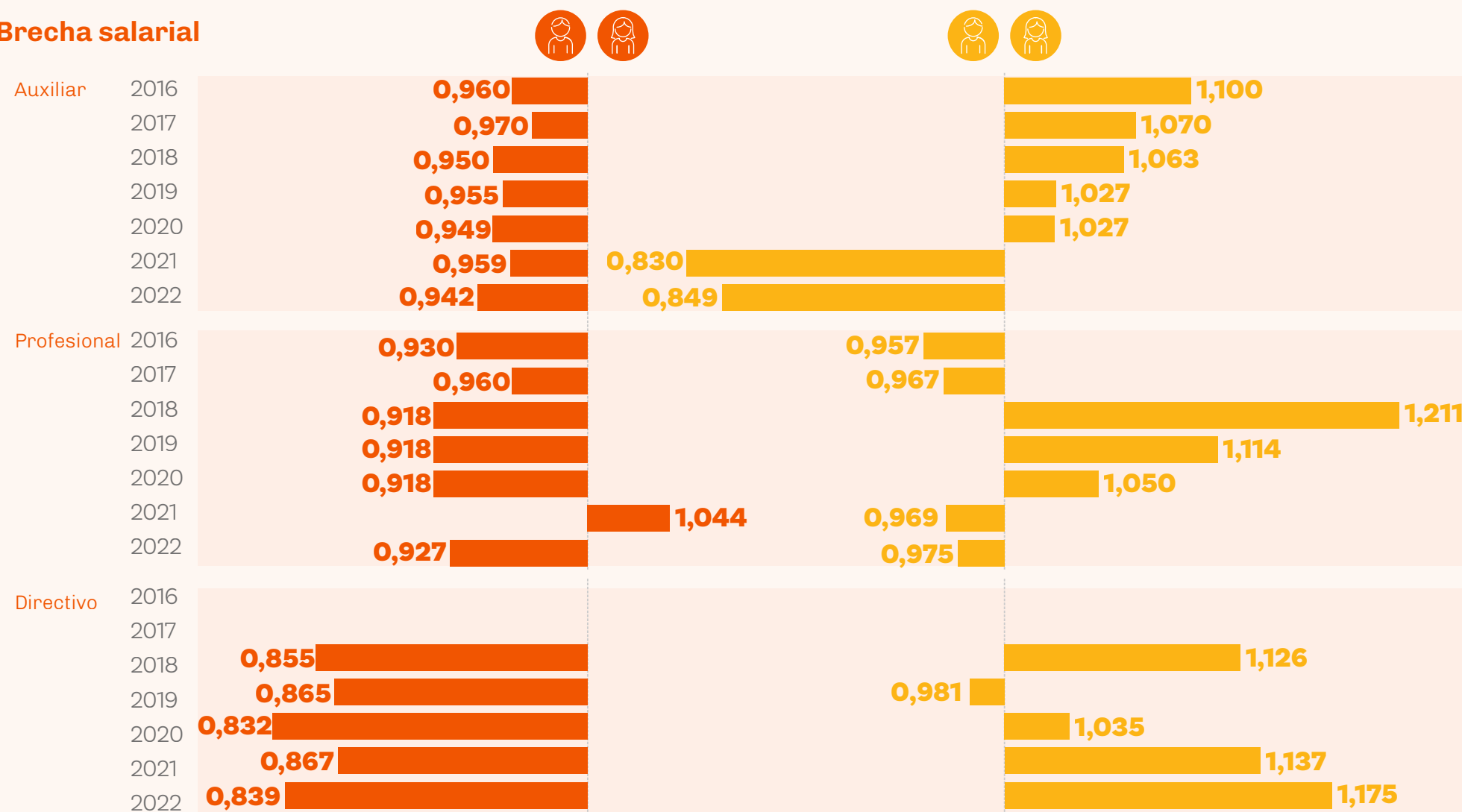
Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres

Estándar GRI 405-2

"Cuando existen desigualdades, la organización pone en entredicho su reputación y puede ser objeto de denuncia por discriminación" (GRI, 2016).



Brecha salarial



Empresas y Cajas de Compensación

Fundaciones

Brecha salarial de género en Colombia

0,94

Fuente: DANE (2022).

Empresas

75.673 empleados
36,8% mujeres

Fundaciones

404 empleados
66,5% mujeres

Cajas de Compensación

4.528 empleados
65,6% mujeres



Diversidad en órganos de gobierno corporativo

Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Estándar GRI 405-1

"...fomentar la diversidad, eliminar los sesgos por sexo y apoyar la igualdad de oportunidades..." (GRI, 2016).



Mujeres

38,4% de los cargos directivos y **17,7%** de las posiciones en Juntas Directivas son ocupados por mujeres

26,6%

Promedio nacional proporción de mujeres en Juntas Directivas

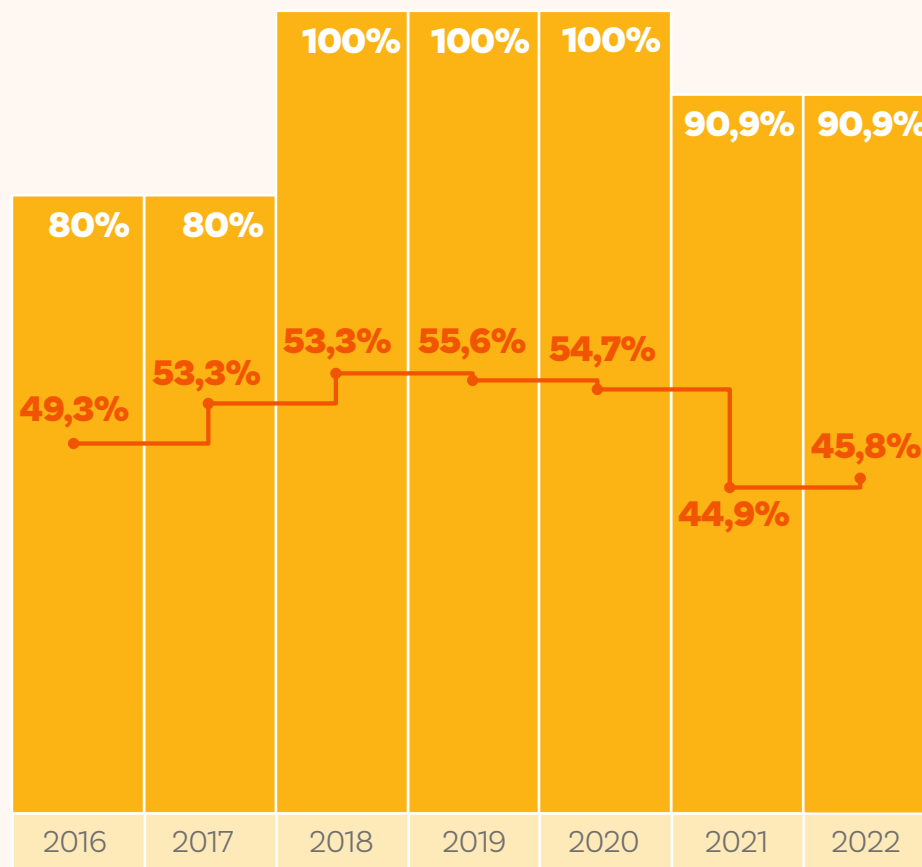
Fuente: Supersociedades (2023)



Empresas

○ Porcentaje de Empresas que tienen al menos una mujer en Juntas Directivas

○ Porcentaje de mujeres en Juntas Directivas



Fundaciones

○ Porcentaje de Fundaciones que tienen al menos una mujer en Juntas Directivas

○ Porcentaje de mujeres en Juntas Directivas

Autoreconocimiento étnico



2,4%

en cargos directivos

0%

en Juntas Directivas

18 organizaciones de las 24 que reportaron no cuentan con ni una sola persona con autorreconocimiento étnico en cargos directivos



Empleo Inclusivo

Información de empleados y otros trabajadores

Estándar GRI 2-7

"... ayuda a entender el enfoque de la organización con respecto al empleo, incluido el alcance y la naturaleza de los impactos resultantes de sus prácticas de empleo" (GRI, 2021).



52,8%

corresponden a Estrato 1 y 2, en 22 organizaciones que lo reportan



41,7%

Mujeres

en 59 organizaciones que lo reportan



29,0%

jóvenes

en 53 organizaciones que lo reportan



6,5%

se autoreconocen étnicamente

en 22 organizaciones que lo reportan (9 de ellas sin ningún caso)

80.645

empleos generados en el año 2022



3,7%

migrantes

en 26 organizaciones que lo reportan (20 de ellas sin ningún caso)



Inversión Social

Información sobre la Inversión Social de la empresa

Estándar GRI 413-1
 "...Implicarse profundamente con las comunidades locales para conocer sus expectativas y necesidades" (GRI, 2016).



Inversión Social en el año 2022

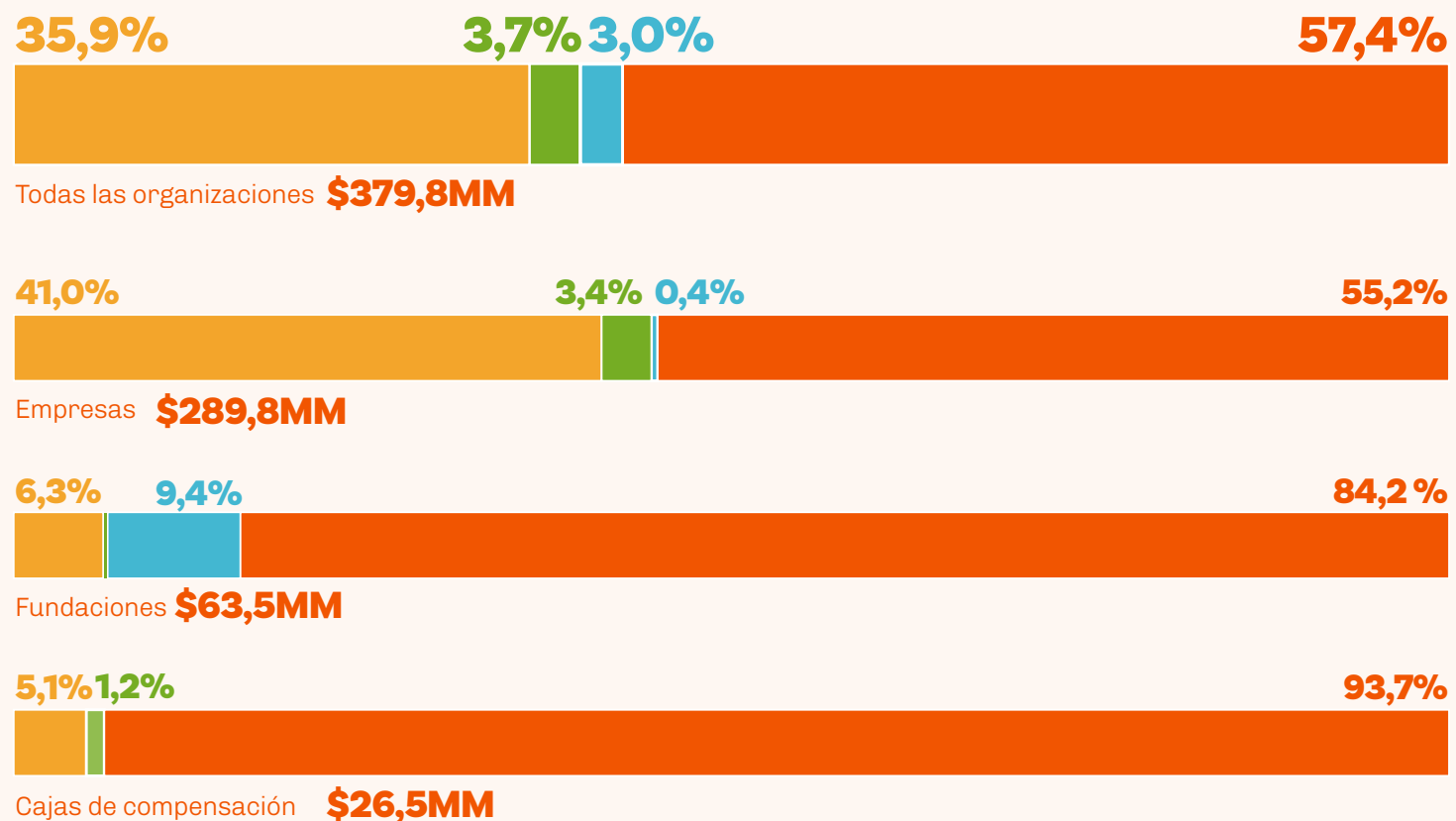
\$422,3 mil millones

\$379,8 MM
 recursos propios

89,8%

\$42,5 MM
 apalancamiento
 10,1%

El 64,7% de los recursos de terceros fue apalancado por las fundaciones empresariales y el 35,3% restante por empresas



○ Colaboradores
 ○ Familia de colaboradores
 ○ Proveedores
 ○ Comunidad

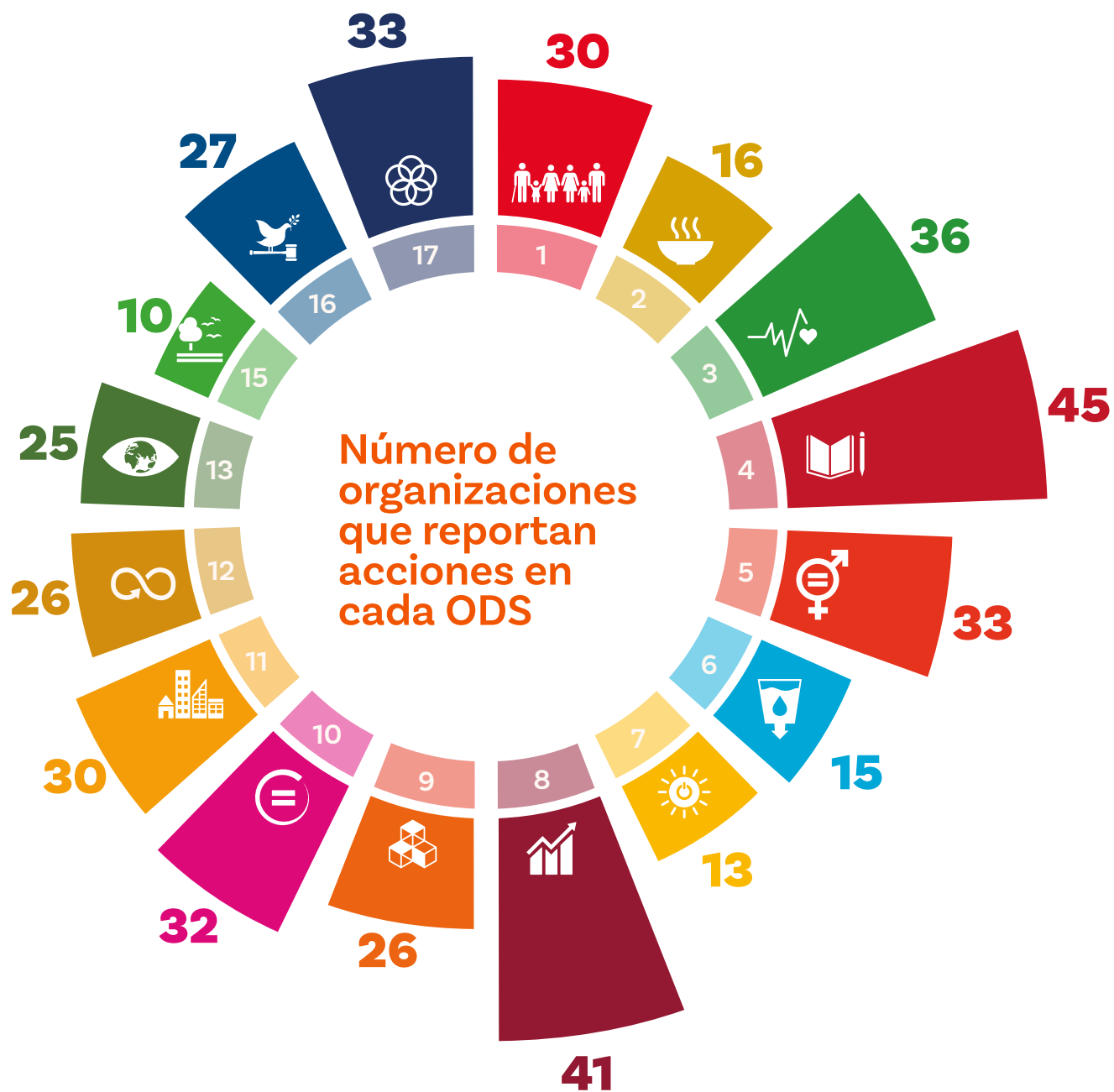


Inversión social por ODS y municipio

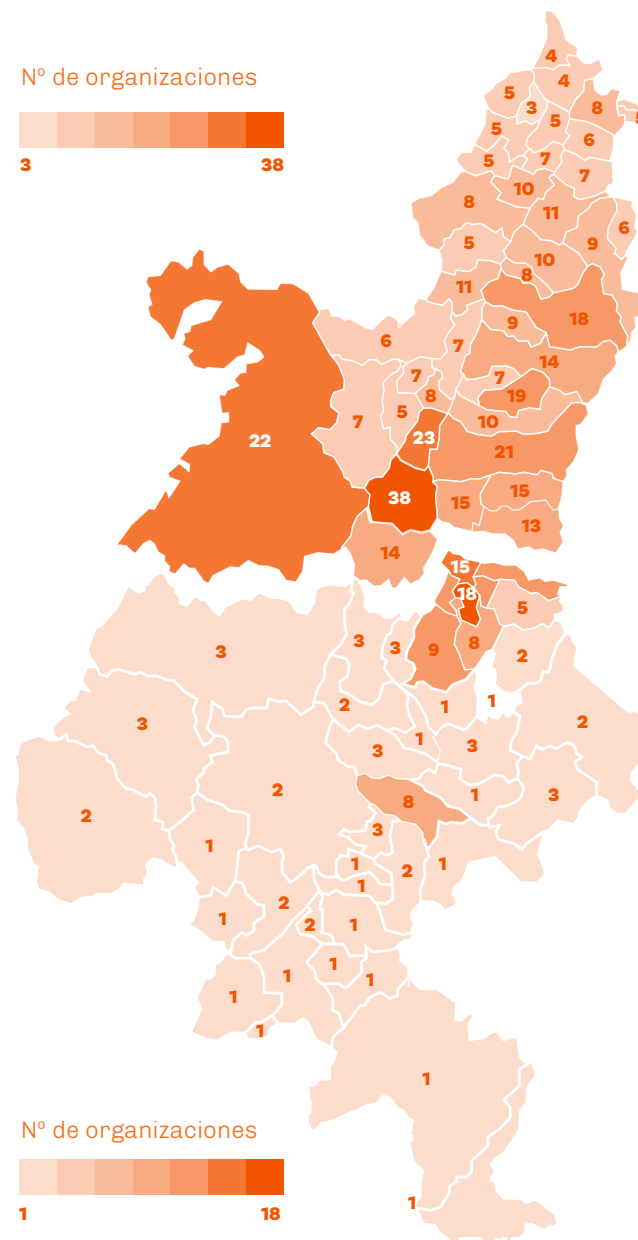
Información sobre la Inversión Social de la empresa

Estándar GRI 413-1

"...Implicarse profundamente con las comunidades locales para conocer sus expectativas y necesidades" (GRI, 2016).



Nº de organizaciones



Nº de organizaciones



Municipios con mayor número de organizaciones reportando inversión social

Valle del Cauca

Cali	38
Yumbo	23
Buenaventura	22
Palmira	21
Ginebra	19
Tuluá	18
Pradera	15
Candelaria	15
Jamundí	14

Cauca

Guachené	18
Puerto Tejada	15
Villa Rica	9
Santander de Quilichao	9
Popayán	8
Caloto	8
Miranda	7
Padilla	6
Corinto	5



Aliados

Información sobre la Inversión Social de la empresa

Estándar GRI 413-1

"...Implicarse profundamente con las comunidades locales para conocer sus expectativas y necesidades" (GRI, 2016).



167

relaciones

105 Tercer Sector

39 Sector Público

23 Sector Privado

139

aliados



Criterios de focalización

Información sobre la Inversión Social de la empresa
 Estándar GRI 413-1
 "...Implicarse profundamente con las comunidades locales para conocer sus expectativas y necesidades" (GRI, 2016).



37 organizaciones

reportan al menos un criterio de focalización en la selección de los beneficiarios de sus programas

Distribución de criterios para la selección de beneficiarios con enfoque diferencial



4 organizaciones (3 empresas y 1 fundación) adicionan la **vinculación a Organizaciones Sociales o Comunitarias** como criterio de selección de beneficiarios



Educación y cuidado

Información sobre la Inversión Social de la empresa

Estándar GRI 413-1

"...Implicarse profundamente con las comunidades locales para conocer sus expectativas y necesidades" (GRI, 2016).

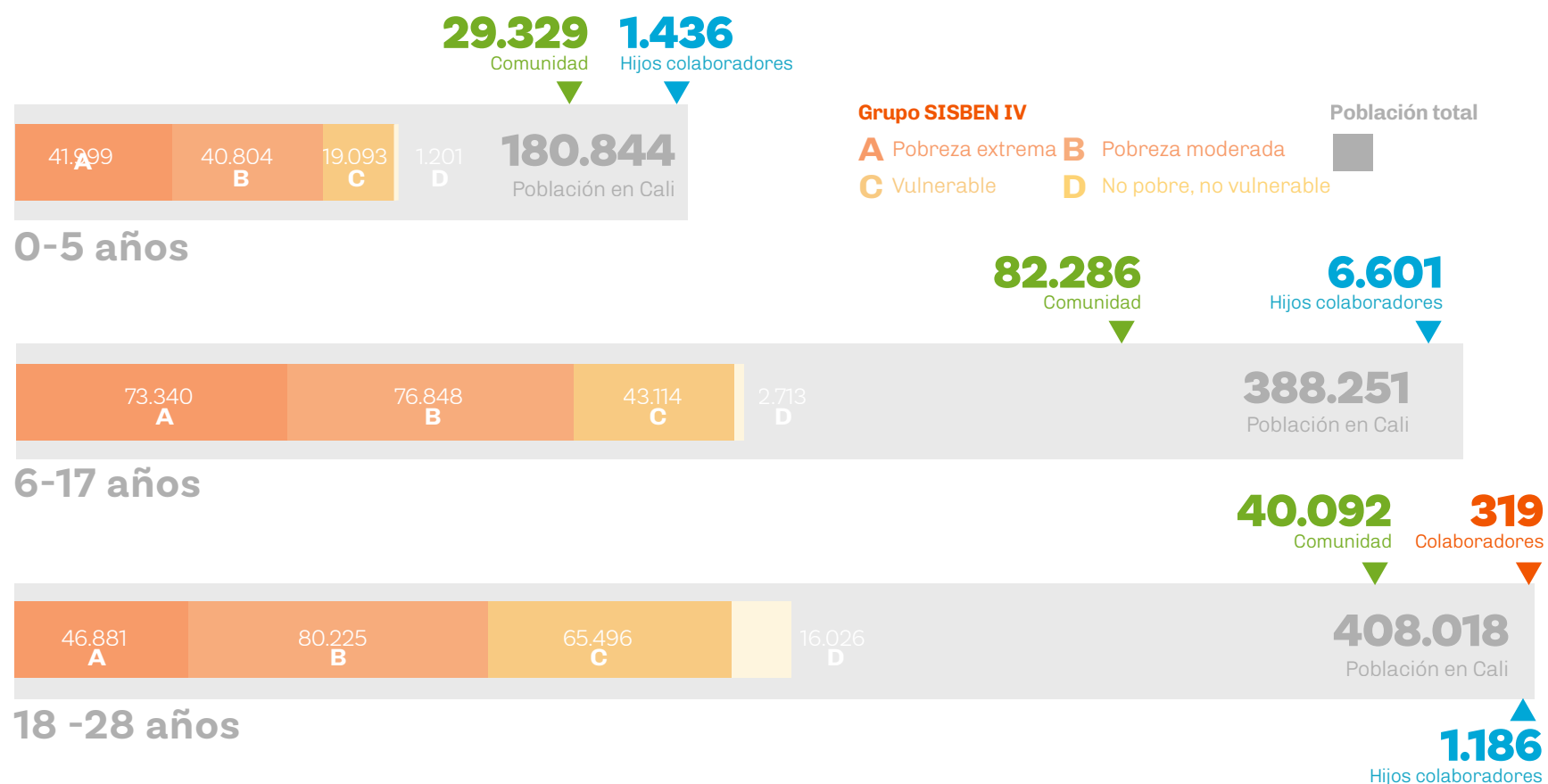


161.249

Beneficiarios directos de programas educativos y de cuidado



Tipos de beneficiarios en referencia con la población total de Cali y la registrada en el SISBEN por grupos de vulnerabilidad



Fuentes: Proyecciones de población DANE al 2022 (actualización Post COVID) y SISBEN IV, DNP, actualización septiembre 2023.



Primera infancia

Información sobre la Inversión Social de la empresa

Estándar GRI 413-1

"...Implicarse profundamente con las comunidades locales para conocer sus expectativas y necesidades" (GRI, 2016).



212.683

niños entre 0-5 años participan en 32 Programas reportados por 17 organizaciones



16 Fundaciones, articuladas por ProPacífico y acompañadas técnicamente por la Pontificia Universidad Javeriana Cali, participan en la alianza El Mejor Lugar para CreSER que busca consolidar la hoja de ruta más efectiva para asegurar el cumplimiento de los derechos de la primera infancia en el Valle del Cauca y el Norte del Cauca.

Clasificación de programas reportados según las dimensiones de bien-estar de El Mejor Lugar para CreSER

1		Bienestar material
15		Salud
22		Cuidado, educación y juego
0		Bienestar materno
5		Seguridad y riesgo

7.984
Niños de la Comunidad
en programas de
7 Fundaciones

49.365
niños de la
comunidad
en programas de
las 2 Cajas de
Compensación

404
Hijos de
colaboradores
en 2 Empresas

155.061
niños de la
comunidad
en programas 8 de
las Empresas



Medidas contra el trabajo infantil

Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil

Estándar GRI 408-1

"... la abolición del trabajo infantil es necesaria para el desarrollo tanto económico como humano" (2016).



7

No lo hacen

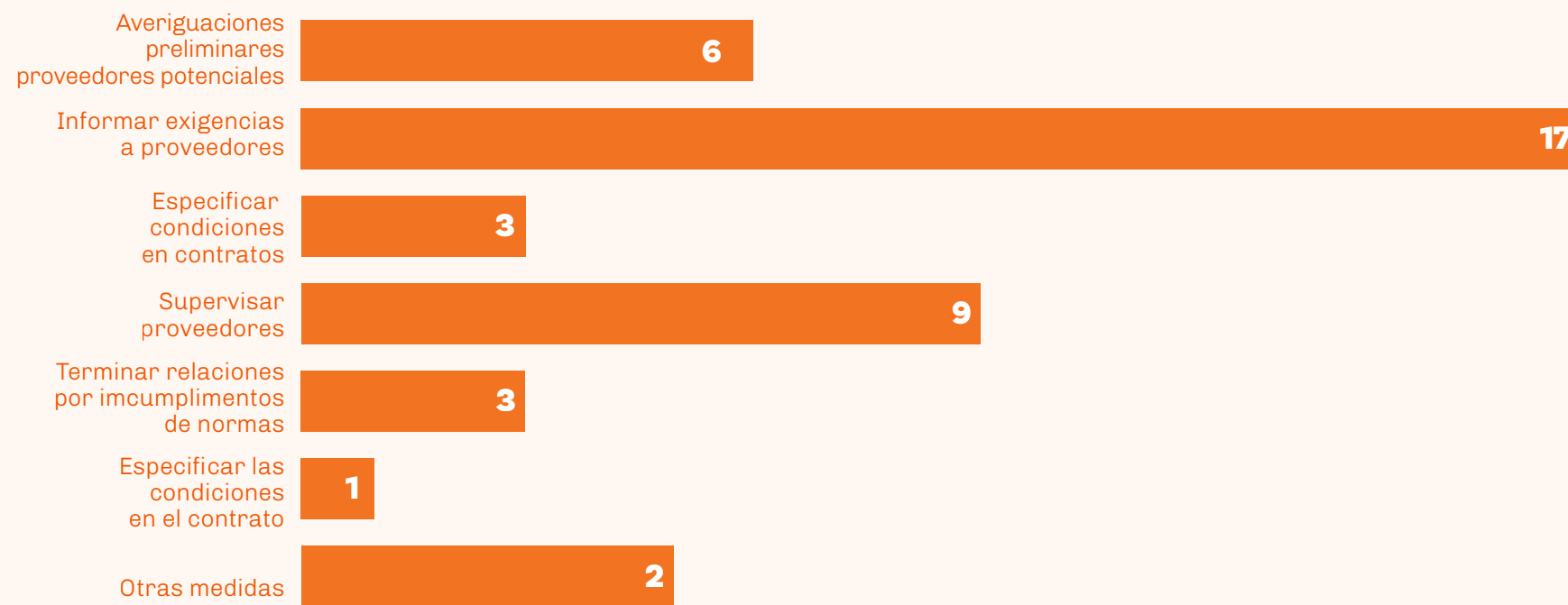
51 organizaciones

reportan medidas que adoptan para identificar operaciones y proveedores con riesgo significativo de trabajo infantil

44

Sí adoptan medidas

Número de organizaciones según medidas adoptadas





Cuidando los recursos naturales

Consumo de agua

Consumo de energía

Emisiones

Residuos



Consumo de Agua

Extracción de agua

Estándar GRI 303-3

"El volumen de agua extraído de zonas con estrés hídrico puede indicar los impactos de la organización en zonas sensibles" (GRI 2018)



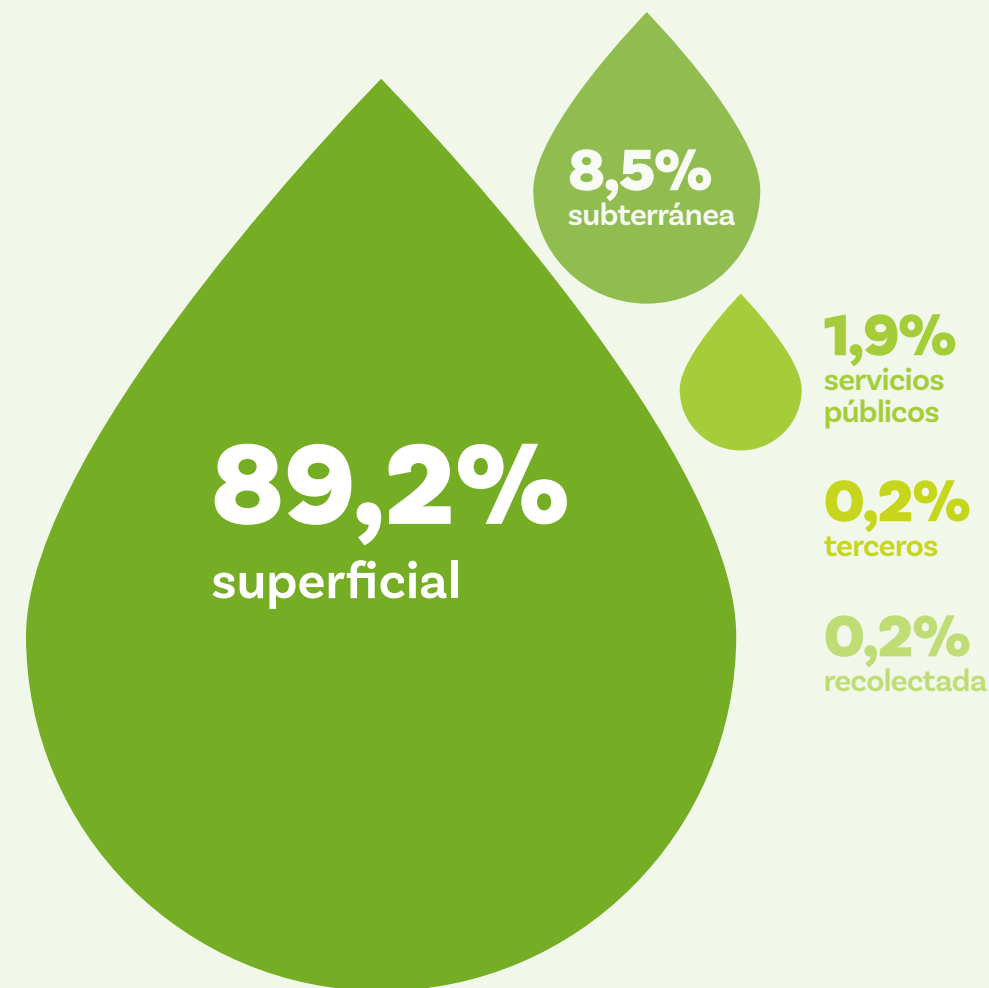
Productividad del agua, VEG/consumo (\$/m³)



14,6%

incremento de la productividad del agua entre los años 2021 y 2022

Distribución del consumo de agua Por tipo de extracción



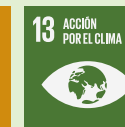


Consumo de Energía

Consumo energético dentro de la organización

Estándar GRI 302-1

"...Usar la energía de forma más eficiente y optar por fuentes de energía renovables es fundamental para combatir el cambio climático y reducir la huella ambiental total de la organización". (GRI, 2016).



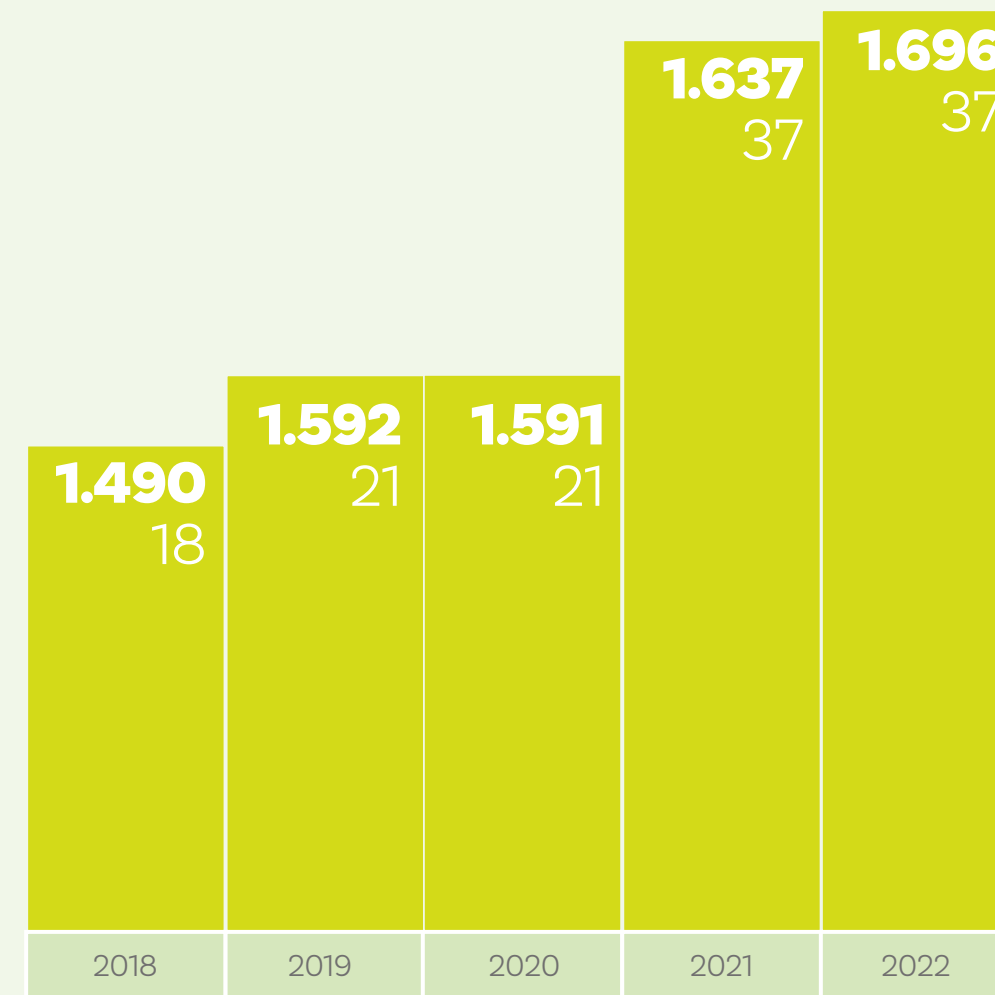
Balance energético 2022

GWh/año



Consumo total de energía 2018-2022

GWh/año y número de organizaciones que reportan



99,8%

De la energía consumida es autogenerada

70,3%

De la energía autogenerada proviene de fuentes renovables



Emisiones

Residuos por tipo y método de eliminación

Estándar GRI 306-2

"...La reutilización, el reciclaje y la recuperación como las mejores opciones de eliminación para reducir los impactos ecológicos...".
(GRI, 2016).



-16,8%

reducción de emisiones por
cada peso producido

0,3% CO2

Del total de CO2 producido
en Colombia en 2022

Fuente: Global Carbon Budget (2022).
Data supplement to the Global Carbon Budget

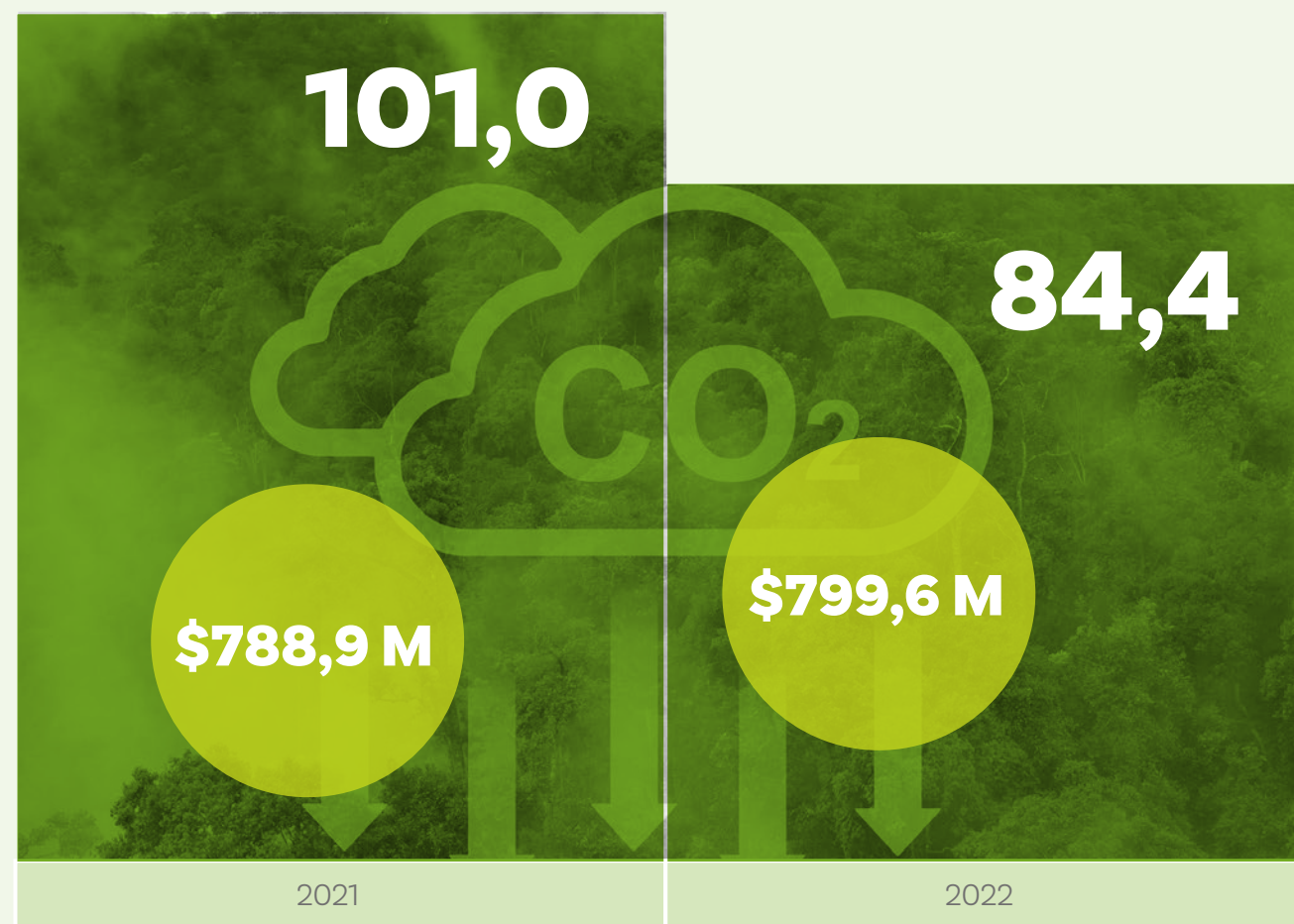
\$334 MM

Recaudo nacional por
impuesto al carbono

Fuente: DANE (2022). Cuenta ambiental y económica
de las actividades ambientales y transacciones asociadas.

Relación entre Emisiones de carbono e Ingresos 2021-2022

Toneladas de CO2 por cada mil millones de ingresos



○ Emisiones por ingresos

○ Impuesto al carbono



Residuos

Residuos por tipo y método de eliminación

Estándar GRI 306-2

"...La reutilización, el reciclaje y la recuperación como las mejores opciones de eliminación para reducir los impactos ecológicos..."
(GRI, 2016).



Residuos por tipo y método de eliminación 2022



89,3%

De los residuos fueron aprovechados

En el año 2022,
30 organizaciones generaron

2,11
millones de toneladas
de residuos



Del Reporte a la Acción Colectiva

Los objetivos corporativos y las expectativas que tienen los actores de una sociedad acerca del desarrollo de los territorios hacen parte de una misma conversación. Los retos del desarrollo son desafiantes y urgentes y requieren el concurso de todos; maximizar la rentabilidad privada y el valor público caben en la misma ecuación.

Este Reporte Empresarial Consolidado, desde su primera versión, integra ambas expectativas y propone un lenguaje de métricas universalmente consensuadas a las que se les puede hacer seguimiento y que sirven como punto de partida para la acción colectiva. Esto es, dialogar con los grupos de interés, gestionar proactivamente los riesgos, sugerir ajustes a las estrategias corporativas y colectivas, medir y reportar lo que es importante y comunicar con transparencia.

A continuación, una hoja de ruta mínima pero pertinente para cuidar los avances y acelerar el cierre de brechas.

4 Reporte Empresarial Consolidado 2021 2022

Del Reporte a la acción colectiva



Referencias

- Alcaldía de Bogotá. (2022). Presupuesto de Bogotá para 2022. <https://bogota.gov.co/asi-vamos/presupuesto/en-2022-bogota-tendra-un-presupuesto-de-285-billones>
- Alcaldía de Medellín. (2022). Presupuesto de Inversión para 2022. <https://www.medellin.gov.co/es/wp-content/uploads/2022/10/anexo-presupuesto-inversion-resultados-2022.pdf>
- Alcaldía de Santiago de Cali. (2022). Presupuesto de Bienestar Social 2022. <https://caracol.com.co/2023/07/27/cali-asi-ha-sido-la-ejecucion-de-recursos-en-bienestar-social-durante-gobierno-ospina/>
- Alcaldía de Santiago de Cali. (2022). Presupuesto del Distrito para el 2022. <https://www.cali.gov.co/hacienda/publicaciones/165532/presupuesto-del-distrito-para-el-2022-fue-aprobado-por-el-concejo-de-cali/>
- Confecámaras. (2023). Registro Único Empresarial. [Conjunto de datos].
- DANE. (2022). Brecha Salarial de género en Colombia. [Nota Estadística]. <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/notas-estadisticas/dic-brecha-salarail-genero-2022-v3.pdf>
- DANE. (2022). Cuenta ambiental y económica de las actividades ambientales y transacciones asociadas. [Boletín Técnico]. https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/ambientales/cuentas_ambientales/cuenta-gasto-actividades-e-impuestos-medio-ambiente/Boletin-cuentas-e-indicadores-de-actividades-ambientales-y-otras-transacciones-conexas-2020-2021pr.pdf
- DANE. (2022). PIB por departamento. [Boletín Técnico]. <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-departamentales>
- DANE. (2023). Gran encuesta integrada de hogares (GEIH) Mercado laboral. [Boletín Técnico]. <https://www.dane.gov.co/index.php/178-english/sociales/cultura/2921-gran-encuesta-integrada-de-hogares>
- EMIS Market Research. (2023). An EMIS Insights Industry Report. [Conjunto de datos]. www.emis.com
- FASECOLDA. (2023). RL Datos - Reporte por Distribución Geográfica. [Reporte]. <https://sistemas.fasecolda.com/rldatos/Reportes/xGeografico.aspx>
- Global Reporting initiative GRI. (2016). Standars GRI. Retrieved March 20, 2017, from <https://www.globalreporting.org/standards/gri-standards-download-center/>
- GRI Standards. (2023). Consolidated Set of the GRI Standards. <https://www.globalreporting.org/how-to-use-the-gri-standards/gri-standards-english-language/>
- Naciones Unidas. (n.d.). Objetivos y metas de desarrollo sostenible - Desarrollo Sostenible. Retrieved March 20, 2017, from <http://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>
- Superintendencia de Sociedades. (2023). Participación de mujeres en cargos directivos y de control en sociedades de capital cerrado. [Informe]. <https://www.supersociedades.gov.co/documents/80312/334321/Informe-Participacion-Mujeres-2023.pdf?t=1678290032300>
- United Nations Global Compact, United Nations Global Compact, & World Business Council for Sustainable Development WBCSD. (2016). SDS Compass La Guía para la acción empresarial de los ODS. Retrieved from <http://sdgcompass.org/>
- UN Global Compact and Accenture (2023). SDG Stocktake: Through the eyes of the private sector <https://info.unglobalcompact.org/sdg-stocktake>

4

Reporte
Empresarial
Consolidado
2021
2022

